

Les CCN apportent une valeur ajoutée à l'industrie

Après une Journée sur la Colline très réussie, les conseils consultatifs nationaux se sont réunis en personne pour recevoir une mise à jour du président Brendan Nobes et de la présidente Mary Van Buren sur les initiatives de l'ACC, puis pour discuter de leurs propres résultats et partager les nouvelles régionales lors des réunions sectorielles.

En outre, chaque CCN a reçu une mise à jour sur la [réunion du conseil d'administration de septembre](#) :

- Les statuts acceptant les associations partenaires intégrées en tant que membres qui seront votés lors de l'AGA du mois de mars.
- Le Plan d'infrastructure commerciale du Canada
- L'approbation de nouveaux documents du CCDC
- L'approbation, par le conseil d'administration, du plan et du budget de l'ACC pour 2024.

Les mises à jour de chaque Conseil sont les suivantes :

1.0 FFS

MISE À JOUR SUR LE TRAVAIL DU SOUS-COMITÉ

a) *Accroître l'influence sur le gouvernement en faisant mieux connaître les carrières variées et bien rémunérées de l'industrie, qui offrent de nombreuses possibilités. Il s'agit notamment de mettre en lumière non seulement les réussites individuelles, mais aussi celles des organisations qui font de leur lieu de travail un « lieu de travail de choix ».*

La commission étudiera davantage les idées suivantes :

- Partager les pratiques exemplaires, ce qui a été mis en œuvre, ce qui a fonctionné, etc. pour donner des idées aux autres ACL. Note : cette demande a été adressée aux ACL en juin 2023.
- Étudier la possibilité pour l'ACC de développer un ensemble d'outils de marque à fournir aux ACL, mettant en évidence les parcours professionnels, les salaires, la sécurité, etc. dans le secteur de la construction, avec des messages cohérents ciblant les enseignants, les conseillers étudiants, les parents, les influenceurs, etc.
- Explorer si TFH 2.0 peut positionner la construction comme une carrière sûre et gratifiante. Note : TFH se concentre sur les conseillers d'orientation/enseignants à l'automne 2023 et une carrière enrichissante fait actuellement partie du message.

b) *Nos associations de la construction doivent travailler ensemble pour faire valoir auprès des gouvernements provinciaux et fédéral que le Canada est un pays de choix pour les immigrants du secteur de la construction.*

Le comité étudiera comment l'ACC pourrait présenter le parcours professionnel et les opportunités pour les nouveaux immigrants qui envisagent la construction comme un choix (page d'information sur le guichet unique). Il pourrait également servir d'outil pour l'ambassade, le personnel commercial, etc. Exemple : <https://www.live-work.immigration.govt.nz/resources/working-in-construction>.

NOUVELLES INITIATIVES

a) Faire progresser la connaissance du secteur et l'adoption des technologies.

Les objectifs du sous-comité sont les suivants :

- Fournir à l'ACC, aux ACL et à tous les membres des renseignements technologiques qui contribueront à renforcer l'industrie canadienne de la construction.
- Prendre en compte toutes les formes de technologie de la construction, y compris les logiciels, le matériel, l'équipement de construction et les processus.
- Fournir aux membres de l'association des renseignements fondés sur des données probantes et impartiaux ainsi que des conseils sur les pratiques exemplaires.
- Devenir une source fiable d'information et de connaissances pour l'ensemble du secteur de la construction.
- Travailler avec les parties prenantes de l'industrie pour promouvoir l'utilisation efficace des technologies de la construction au Canada.

Produits livrables :

- Développer une série de webinaires sur les technologies de formation des membres (au moins trois webinaires en 2024) :
 - **Mise en œuvre de la MDB** : processus et technologie
 - **Construction 4.0** : ce que c'est, et pourquoi
 - **Intelligence artificielle (IA)** : impacts et opportunités dans la construction
 - **Cybersécurité** : facteurs de risque et atténuation des risques
- Collaborer avec les parties prenantes du secteur et les leaders d'opinion en matière de technologie, par exemple KPMG.
- Fournir des conseils et des orientations aux ACL sur les initiatives technologiques locales.
- Collaborer avec les établissements d'enseignement pour mettre en place des programmes visant à attirer dans l'industrie des personnes talentueuses et compétentes en matière de technologie.

Il a été suggéré d'aider les PME du secteur à catégoriser les technologies à utiliser. Un sous-comité se penchera sur cette question.

b) Paiement rapide au niveau fédéral :

- Exécution du webinaire fédéral sur les paiements rapides (T1)

TABLE RONDE : COMPTE RENDU DE LA JOURNÉE SUR LA COLLINE

Les membres ont déclaré que le nouveau format était utile. Voici quelques-unes des suggestions qui ont été faites :

- Groupes et matériel fournis à l'avance pour se connaître et se rencontrer à l'avance (si possible) afin que les messages aux députés soient clairs (qui dit quoi, etc.)
- Disposer d'un glossaire de certains termes, thèmes ou points importants (exemple : Évaluation nationale des infrastructures, PICC, etc.)

2.0 CCN des entrepreneurs généraux

MISE À JOUR SUR LE TRAVAIL DU SOUS-COMITÉ

a) Sous-comité 1 : Préparer un document sur les pratiques recommandées en matière d'inflation des coûts des matières premières et des approvisionnements.

Le conseil a discuté du projet de bulletin précédemment distribué pour examen par les pairs et, sous réserve d'un dernier remaniement, il a donné son accord à la publication du bulletin.

b) Préparer un aperçu des modèles d'approvisionnement actuels et un webinaire.

Le conseil avait approuvé le webinaire lors d'une réunion séparée d'évaluation par les pairs. Le webinaire sera organisé virtuellement le 21 novembre à 13 h, heure de l'Est.

NOUVELLES INITIATIVES

Trois autres sous-comités se pencheront sur les questions suivantes :

- **Guide de la construction** - Créer un livre blanc sur l'équilibre des risques entre les entreprises générales et les maîtres d'ouvrage publics
- **Conditions supplémentaires** - Créer un bulletin des clauses onéreuses et adopter une approche avec un système de niveaux qui indiquera les clauses à rechercher dans un accord
- **Sensibilisation à l'IA** - Créer un bulletin sur l'IA suivi d'un éventuel webinaire

3.0 CCN des entrepreneurs spécialisés

MISE À JOUR SUR LE TRAVAIL DU COMITÉ

a) Terminologie et guide sur l'augmentation des coûts

Les membres ont examiné la dernière version du bulletin « Gestion de l'instabilité des coûts ». Des modifications ont été suggérées, notamment le déplacement de certains points vers la ressource de gestion des risques dont il sera question plus tard. Les membres ont été invités à faire part de tout commentaire supplémentaire avant le 30 novembre, mais ont convenu que le bulletin était prêt à être publié, sous réserve des changements mentionnés.

b) Mise à jour et rétroaction sur les pratiques exemplaires d'atténuation des risques pour les entrepreneurs spécialisés

Des discussions ont suivi sur la ressource de gestion des risques pour les entrepreneurs, y compris le format et les domaines d'intérêt. Rick Wagner a proposé de présider un sous-comité chargé de travailler sur cette initiative. Christina O'Donnell, Derek Brown, Russ Kerr et Bill Black se sont portés volontaires pour y participer.

MAIN-D'ŒUVRE

Le débat a porté sur le fait que l'éducation devrait commencer dès l'école primaire, mais aussi se concentrer sur les parents et les adultes qui changent de carrière. On a également noté que, outre les initiatives plus importantes telles que les visites d'écoles, pour changer la culture, les écoles devraient examiner tous les domaines d'influence, y compris des domaines apparemment mineurs tels que l'introduction de problèmes de mathématiques pour les entrepreneurs dans les cours.

En ce qui concerne l'immigration, les membres ont convenu que le processus actuel doit être corrigé pour remédier à la pénurie de main-d'œuvre. Le besoin d'un visa spécifique à la construction a également été suggéré, car les immigrants sont sous-représentés dans le secteur de la construction en raison de la procédure d'immigration qui favorise l'enseignement supérieur. On a noté qu'en plus des métiers, l'industrie a besoin d'estimateurs, de coordonnateurs, de géomètres et de bien d'autres postes. On a mentionné que les délais actuels ne sont pas suffisants pour le travail saisonnier.

TABLE RONDE ET JOURNÉE SUR LA COLLINE

Les membres ont indiqué que leurs réunions lors de la Journée sur la Colline s'étaient bien déroulées et que les politiciens qu'ils avaient rencontrés s'étaient montrés très réceptifs. En ce qui concerne leur industrie locale, les membres ont convenu que la pénurie de main-d'œuvre restait le problème le plus pressant. Le travail est resté stable avec plusieurs grands projets dans la plupart des régions du Canada. Parmi les questions d'intérêt pour certaines régions, citons la réforme potentielle du projet de loi R-20 au Québec, les exemptions de paiement rapide du gouvernement de l'Alberta, les effets cumulés sur les pénuries de main-d'œuvre du coût de la vie en Colombie-Britannique et le manque de services de garde d'enfants à Terre-Neuve.

4.0 CCN civil

INITIATIVES DU GROUPE DE TRAVAIL

a) Le Plan d'infrastructure commerciale du Canada

Prospectus and Associates a présenté la campagne publique et gouvernementale lancée en octobre.

b) CICC

Une brève mise à jour sur la Civil Infrastructure Council Corporation.

c) Écologisation de l'industrie de la construction lourde

La MHCA a demandé au CCN Civil d'envisager la création d'un groupe de travail sur les questions suivantes :

1. Évaluer l'état, les avantages environnementaux et les possibilités suivantes :
 - a. Options émergentes et prêtes à être commercialisées pour l'équipement lourd, y compris camions de parc automobile, sur route et hors route, véhicules, équipements et technologies autonomes
 - b. Nouveaux matériaux
 - c. Pratiques opérationnelles
2. Évaluer les obstacles pratiques, politiques et industriels à l'adoption accélérée de pratiques respectueuses de l'environnement :
 - a. Gestion des ressources
 - b. Intégration des technologies à sobriété carbone dans les processus
 - c. Récupération, recyclage et réutilisation des matériaux
 - d. Coût-bénéfice des nouveaux équipements et pratiques
3. Examiner les possibilités de modernisation et de déclassement de l'équipement :
 - a. Options
 - b. Incitatifs
 - c. Rapports et indicateurs ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance)
 - d. Certifications
 - e. Aide au financement
 - f. Procédures et approches en matière de passation de marchés
4. Évaluer les implications pour l'industrie, les entreprises et la reconversion de la main-d'œuvre découlant des politiques publiques et des orientations réglementaires imposant la réduction de l'empreinte carbone par l'adoption des pratiques durables sur le plan de l'environnement envisagées ci-dessus.

Matt Pitcairn et Chris Lorenc, soutenus par Rod Gilbert, évalueront la demande et reviendront au comité avec une recommandation.

MAIN-D'ŒUVRE

La recommandation est que l'ACC se concentre sur la troisième priorité : simplifier le processus d'immigration actuel.

TABLE RONDE ET COMPTE RENDU DE LA JOURNÉE SUR LA COLLINE

Dans l'ensemble, l'expérience a été très positive pour tout le monde.

5.0 Associations de la construction locales (ACL)

MISE À JOUR SUR LE TRAVAIL DU SOUS-COMITÉ

a) Mise à jour sur l'immigration des travailleurs de la construction

Trois travaux en cours :

- Un guide des pratiques exemplaires pour l'immigration qui donne un aperçu des programmes, des services et des stratégies des associations locales de construction à travers le Canada. Les ACL sont invitées à ajouter leur matériel au document en envoyant un courriel à patrick.mcmanus@oswca.org.
- Une étude de BuildForce Canada examine les points d'immigration à travers le pays et comment les besoins sont ou ne sont pas satisfaits.
- Enfin, sur la base de l'étude de recherche, il est prévu que l'ACC et BuildForce organisent un séminaire en ligne pour lancer le rapport lorsqu'il sera prêt.

b) Effectifs [sur la base des résultats du sondage] - Quelles sont les actions sur lesquelles l'ACC devrait se concentrer le plus parmi les trois priorités identifiées?

Le Conseil a finalement décidé que, si l'ACC pouvait apporter une valeur ajoutée en défendant la cause de l'immigration, en développant du matériel promotionnel numérique en conserve pour le secteur et/ou en rassemblant des données que les ACL pourraient utiliser, les ACL pourraient assumer une plus grande responsabilité dans ce domaine par l'entremise d'un nouveau groupe de travail. Cette conversation se poursuivra lors de la prochaine réunion du CCN.

6.0 TABLE RONDE ET COMPTE RENDU DE LA JOURNÉE SUR LA COLLINE

6.1 Discussion sur la Journée sur la Colline

Le CCN de l'ACL a convenu que la Journée sur la Colline de cette année était l'une des meilleures que nous ayons jamais eues, avec un grand engagement de la part des députés et une grande participation de la part de notre industrie. Le Conseil a convenu que l'industrie est actuellement très dynamique et que l'ACC et ses associations partenaires peuvent avoir un impact plus important si nous pouvons collectivement aller de l'avant d'une seule voix.

On a proposé de demander un financement engagé et de permettre à ces fonds de circuler librement du niveau fédéral vers les provinces et les municipalités.

6.2 Symposium des associations partenaires

Un groupe de travail sera constitué pour établir l'ordre du jour de la réunion d'avril.